



## **State Pension (pensione di vecchiaia)**

Coloro che hanno raggiunto l'età pensionabile britannica (che è compresa tra i 60 e i 68 anni a seconda della data di nascita e del sesso - e che può essere verificata attraverso il portale del governo britannico <https://www.gov.uk/state-pension-age>) potrebbero avere i requisiti per il percepimento della State Pension (pensione di vecchiaia).

La State Pension è un trattamento pensionistico erogato con regolarità dal governo britannico alle persone che hanno raggiunto l'età pensionabile. Altri tipi di pensioni sono la [workplace pension](#) gestita attraverso il datore di lavoro e la [pensione privata](#).

Vigono regole diverse in base al fatto che l'età pensionabile sia stata raggiunta prima o dopo il 6 aprile 2016.

Si ha diritto alla State Pension se si hanno 10 anni di contribuzione, ovvero di versamenti della National Insurance, che viene trattenuta in busta paga se si è lavoratori dipendenti. Con 35 anni di contribuzione si ha diritto a ricevere la quota massima di pensione che è attualmente di 185,15 sterline a settimana. Questa cifra viene aggiornata di anno in anno. Nel caso in cui non si lavori a causa di malattia o disabilità, si possono ricevere dei [crediti contributivi](#) che si aggiungono agli importi di National Insurance versati, purchè si verificino particolari condizioni quali l'iscrizione alle liste di collocamento o il percepimento di particolari tipi di sussidi.

Di seguito riportiamo alcune delle domande più frequenti relative alla State Pension dopo la Brexit.

### **Il tempo trascorso lavorando nei paesi dell'UE può essere conteggiato per soddisfare il requisito dei 10 anni?**

Sì, a condizione che sia stata versata la National Insurance nel Regno Unito prima del 31 dicembre 2020.

In base alla normativa dell'Unione Europea, i periodi trascorsi in un paese dell'UE sono validi ai fini della richiesta di prestazioni economiche e sociali in un altro paese membro. Questa regola è valida a tempo indeterminato anche per i cittadini dell'UE che hanno lavorato o fruito di prestazioni economiche e sociali nel Regno Unito prima del 31 dicembre 2020.



Nonostante i periodi di lavoro all'estero valgano per il raggiungimento della soglia dei 10 anni di contribuzione, l'ammontare della pensione rifletterà esclusivamente gli anni lavorati nel Regno Unito.

Si prenda l'esempio di un cittadino finlandese che ha lavorato in Finlandia per 15 anni prima di trasferirsi nel Regno Unito nel 2016, dove ha lavorato fino al 2021, e che raggiungerà l'età pensionabile nel 2023. Costui ha 5 anni di contribuzione nel Regno Unito ma il periodo di lavoro in Finlandia va a valere verso il requisito contributivo dei 10 anni e quindi ha diritto alla pensione di vecchiaia nel Regno Unito. Riceverà però un pagamento pro-rata che rifletterà esclusivamente il periodo in cui ha lavorato nel Regno Unito. Gli potrebbe inoltre spettare una pensione separata in Finlandia, calcolata in base al periodo contributivo in questo paese.

### **Cosa succede se mi sono trasferito nel Regno Unito dopo il 1° gennaio 2021?**

Coloro che si sono trasferiti nel Regno Unito a partire dal 1° gennaio 2021 non sono soggetti all'accordo di recesso (Withdrawal Agreement). Tuttavia, l'accordo di commercio e cooperazione tra l'Unione Europea e il Regno Unito fornisce la stessa tutela in materia di pensioni. Pertanto, anche costoro possono conteggiare il periodo di lavoro nell'UE ai fini del raggiungimento dei 10 anni contributivi necessari per ottenere la pensione di vecchiaia nel Regno Unito.

Tuttavia, per ricevere la State Pension è necessario aver pagato la National Insurance.

Pertanto, chi non ha mai lavorato nel Regno Unito non ha diritto alla pensione di vecchiaia britannica.

### **Cosa succede alla mia pensione britannica se torno nel mio paese di origine?**

È possibile continuare a ricevere la pensione di vecchiaia del Regno Unito se ci si trasferisce in uno dei paesi dell'UE. Anche coloro che hanno lasciato il Regno Unito prima della Brexit ne hanno diritto.

Ad esempio, un cittadino sloveno che ha lavorato e versato la National Insurance per 8 anni nel Regno Unito tra il 2001 e il 2009 e che alla data del 31 dicembre 2020 vive e lavora in Slovenia, potrà fare affidamento sugli anni in cui ha versato la National Insurance quando richiederà la pensione slovena e potrà cumulare i periodi relativi ai contributi versati in Slovenia per soddisfare il requisito del raggiungimento dei 10 anni di contributi che dà diritto alla pensione britannica. Inoltre, mentre costui vive in Slovenia, l'ammontare della sua



pensione statale britannica aumenterà in linea con quelle versate ai percipienti residenti nel Regno Unito.

### **Chi può fornirmi aiuto e consulenza?**

- Il servizio pensionistico britannico (the Pension Service) - <https://www.gov.uk/contact-pension-service>
- L'International Pensions Centre - <https://www.gov.uk/international-pension-centre>
- Money & Pension Service - <https://moneyandpensionservice.org.uk/>
- Citizens Advice Scotland - <https://www.citizensadvice.org.uk/scotland/debt-and-money/pensions/types-of-pension/state-pension/>
- Age UK - <https://www.ageuk.org.uk/information-advice/money-legal/pensions/>
- La pensione di vecchiaia britannica non viene erogata automaticamente al raggiungimento dell'età pensionabile ma bisogna farne richiesta attraverso il portale del governo britannico <https://www.gov.uk/get-state-pension>

**Disclaimer:** Questa scheda, che contiene un riepilogo dei diritti alle prestazioni sociali in Scozia non è un documento esaustivo e non è da intendersi quale parere legale. Per informazioni più dettagliate sui diritti alle prestazioni sociali, e come questi siano influenzati dalle circostanze individuali, si consiglia di contattare un legale o un consulente qualificato. Si prega di notare che il contenuto della pagina a cui rimanda il link è in lingua inglese

*Questo è un progetto finanziato dal Community Capacity and Resilience Fund del SCVO, del Governo Scozzese, del Comites per la Scozia e People's Postcode Trust [19/7/2022]*