



## **Diritto al lavoro per i cittadini dell'UE**

### Cittadini dell'UE con Settled o Pre-Settled Status

Ogni cittadino dell'UE con settled o pre-settled status ha il diritto di lavorare in Scozia o in qualsiasi altra parte del Regno Unito.

- I cittadini dell'UE con settled status hanno il diritto di lavorare nel Regno Unito a tempo indeterminato.
- I cittadini dell'UE con pre-settled status hanno il diritto di lavorare nel Regno Unito fino alla data di scadenza del pre-settled status.
- I cittadini dell'UE che hanno richiesto il settled o pre-settled status prima del 30 giugno 2021 e sono ancora in attesa dell'esito, hanno il diritto di lavorare nel Regno Unito anche nel periodo compreso fra la data in cui ne hanno fatto richiesta e la data in cui viene loro concesso la status. Nel caso in cui la richiesta sia rifiutata, possono continuare a lavorare finché è loro consentito di fare ricorso o di ripresentare la domanda di settled o pre-settled status, che è specificato nella lettera inviata dall'Home Office per comunicare la decisione presa.

### Cittadini dell'UE che vivono nel Regno Unito alla data del 31 dicembre 2020 e non hanno richiesto il settled o pre-settled status prima del 30 giugno 2021

Coloro che non hanno richiesto il settled o pre-settled status entro il 30 giugno 2021, dal 1° luglio 2021 non hanno più il permesso di rimanere nel Regno Unito a tempo indeterminato (leave to remain), ovvero il diritto automatico di lavorare nel Regno Unito. Tuttavia, è possibile presentare domanda dopo il 30 giugno 2021 e ottenere il settled o pre-settled status se si dimostra di avere un valido motivo per non aver presentato domanda prima di questa data. Coloro che si trovano in questa situazione sono consigliati di richiedere immediata consulenza in materia di immigrazione presso uno dei Citizen Advice Bureaux: <https://www.cas.org.uk/bureaux>.

I cittadini dell'UE che non hanno il settled o pre-settled status potranno continuare a visitare il Regno Unito per vacanze o brevi viaggi senza bisogno di richiedere un visto. Tuttavia, per vivere e lavorare nel Regno Unito, o per soggiornarvi per periodi più lunghi, è necessario fare domanda secondo il sistema di immigrazione a punti del Regno Unito, qualora sprovvisti di settled o pre-settled status. Si rimanda al sito governativo britannico per maggiori informazioni: <https://www.gov.uk/apply-to-come-to-the-uk>

### Come posso dimostrare di avere il diritto di lavorare nel Regno Unito?

È possibile dimostrare il proprio diritto al lavoro fornendo prova di Settled Status, Pre-Settled Status, o un visto. Si rimanda al sito governativo britannico per maggiori informazioni <https://www.gov.uk/prove-right-to-work>.

Coloro che hanno fatto domanda per il Settled o Pre-Settled status prima del 30 giugno 2021 e sono in attesa dell'esito, possono utilizzare come prova il certificato ricevuto a seguito dell'invio della domanda.

Da notare che i cittadini AEE e svizzeri hanno gli stessi diritti al lavoro dei cittadini dell'UE.



I cittadini della Repubblica d'Irlanda non necessitano di settled o pre-settled status per lavorare e risiedere nel Regno Unito.

## **National Insurance**

### National Insurance Number (NIN): Che cos'è?

- Il NIN è un codice personale, una sorta di codice fiscale.
- Serve per pagare i contributi previdenziali (National Insurance) e le imposte ed è un numero di riferimento per i rispettivi enti governativi britannici: il Department for Work and Pensions (DWP) e Her Majesty Revenue and Customs (HMRC).
- La National Insurance viene pagata dai lavoratori dipendenti a partire dai 16 anni di età, in caso di reddito superiore a specifiche aliquote (823 sterline al mese in base alle tariffe 2022-23).

### A quanto ammontano i miei contributi previdenziali?

- L'importo di National Insurance da pagare dipende da vari fattori, fra cui il reddito, se si hanno più lavori, se si è sposati o in stato di vedovanza:  
<https://www.gov.uk/reduced-national-insurance-married-women>
- Per la maggior parte dei lavoratori dipendenti, le aliquote standard sono: 13,25% se si guadagna tra le 823 e le 4.189 sterline al mese e 3% se si guadagna più di 4.189 sterline al mese. Si rimanda a questa pagina per maggiori informazioni sulle diverse aliquote e categorie di National Insurance: <https://www.gov.uk/national-insurance-rates-letters>

### Come si paga la National Insurance?

Per i lavoratori dipendenti La National Insurance viene pagata dal datore di lavoro attraverso una trattenuta in busta paga dove sono indicati i contributi. Per maggiori informazioni si invita a visitare la pagina: <https://www.gov.uk/national-insurance/how-much-you-pay>

### Come e quando richiedere il NIN?

- Quando si inizia a lavorare bisogna fare richiesta del NIN.
- Non è necessario il NIN nel momento in cui si assume, ma è necessario ottenerlo dopo aver iniziato il lavoro. Il datore di lavoro sarà in grado di fornire un numero temporaneo in attesa che venga rilasciato quello permanente.
- Per maggiori informazioni su come richiedere il NIN, per coloro che hanno il diritto di lavorare nel Regno Unito, si invita a visitare questa pagina <https://apply-national-insurance-number.dwp.gov.uk/apply/welcome>, o a contattare Jobcentre Plus al numero 0845 600 0643 dal lunedì al venerdì dalle 8 alle 18.
- Per maggiori informazioni sulle modalità di richiesta del National Insurance Number si invita a consultare questa pagina <https://www.rcs.ac.uk/wp-content/uploads/2014/05/Applying-for-a-National-Insurance-Number.pdf>

## **Diritti sul lavoro**

### Devo avere un contratto di lavoro?

- Il primo giorno di lavoro, si ha diritto ad una dichiarazione scritta di assunzione da parte del datore di lavoro. Tutti i diritti e i doveri contenuti in questa dichiarazione si aggiungono ai diritti previsti dalla legge, come ad esempio il diritto a ricevere il salario minimo legale a livello nazionale (National Minimum wage).
- Per maggiori informazioni riguardanti i contratti di impiego si invita a visitare questa pagina: <https://www.citizensadvice.org.uk/scotland/work/rights-at-work/basic-rights-and-contracts/contracts-of-employment/>

### Lavoro troppe ore?

- Il datore di lavoro non può obbligare il lavoratore a lavorare più di 48 ore in media alla settimana.
- Se si desidera lavorare più di 48 ore, si può firmare un accordo per rinunciare al diritto a un numero massimo di ore lavorate, ma il datore di lavoro non può forzare il lavoratore a sottoscriverlo.
- Per maggiori informazioni su come ripristinare il diritto all'orario massimo settimanale dopo avervi rinunciato si invita a consultare questa pagina <https://www.citizensadvice.org.uk/scotland/work/rights-at-work/basic-rights-and-contracts/if-youre-working-too-many-hours/>
- Alcune tipologie di lavoratori non sono tenute a rispettare il limite di 48 ore di lavoro settimanali, come ad esempio gli autotrasportatori. Si invita a consultare le seguenti pagine per maggiori informazioni sul numero massimo di ore di lavoro: <https://www.citizensadvice.org.uk/scotland/work/rights-at-work/basic-rights-and-contracts/check-how-many-hours-youre-working/>

### Quanto dovrei guadagnare?

- Di norma i lavoratori hanno il diritto a percepire una retribuzione non inferiore al salario minimo nazionale (National Minimum Wage).
- A partire dai 23 anni di età, di norma si percepisce il National Living Wage che è superiore al Minimum Wage.
- Le aliquote del National Minimum Wage e del National Living Wage dipendono dalla categoria di età. Per maggiori informazioni in merito al salario minimo e a chi contattare qualora si percepisca un salario inferiore a quello stabilito dalla legge, si rimanda a questa pagina: <https://www.citizensadvice.org.uk/scotland/work/rights-at-work/pay/getting-paid-less-than-minimum-wage-or-living-wage/>.

### Ho diritto alle ferie pagate?

- I lavoratori con status contrattuale quale “employee” (lavoratore dipendente) o “worker” (lavoratore atipico) hanno diritto alle ferie pagate. In alcuni casi potreste rientrare nella categoria “worker” nonostante il vostro datore di lavoro vi definisca “self-employed” (lavoratori autonomi).
- Si rimanda alla seguente pagina per maggiori informazioni sullo status contrattuale, sul numero di giorni di ferie retribuite di cui si ha diritto e su cosa fare se il datore di lavoro nega le ferie ingiustamente: <https://www.citizensadvice.org.uk/scotland/work/rights-at-work/holidays-and-holiday-pay/1/check-if-youre-entitled-to-paid-holidays/>.



## Ho diritto all'indennità di malattia?

- I lavoratori dipendenti hanno diritto all'indennità di malattia come previsto dalla legge.
- Si ha diritto all'indennità per periodi di malattia a partire da 4 giorni consecutivi o qualora si renda necessario l'autoisolamento a causa del Coronavirus. Inoltre bisogna guadagnare almeno una media di 123 sterline a settimana al lordo delle imposte.
- In alcuni casi potreste rientrare nella categoria "worker" nonostante il vostro datore di lavoro vi definisca "self-employed" (lavoratori autonomi).
- Si rimanda alla seguente pagina per maggiori informazioni sul diritto all'indennità di malattia e a come percepirla: <https://www.citizensadvice.org.uk/scotland/work/rights-at-work/sick-pay/check-if-youre-entitled-to-sick-pay/>.

## Congedo e indennità di maternità

Per informazioni sul vostro diritto al congedo di maternità e all'indennità di maternità, si invita a consultare [la nostra scheda informativa](#).

**Disclaimer:** Questa scheda, che contiene un riepilogo dei diritti alle prestazioni sociali in Scozia non è un documento esaustivo e non è da intendersi quale parere legale. Per informazioni più dettagliate sui diritti alle prestazioni sociali, e come questi siano influenzati dalle circostanze individuali, si consiglia di contattare un legale o un consulente qualificato. Si prega di notare che il contenuto della pagina a cui rimanda il link è in lingua inglese

*Questo è un progetto finanziato dal Community Capacity and Resilience Fund del SCVO, del Governo Scozzese, del Comites per la Scozia e People's Postcode Trust [19/7/2022]*